

## Unión 101 (Preguntas y Respuestas)

### Fundamentales de la Sindicato

P: ¿Por qué formamos un sindicato?

R: Estamos formando un sindicato para conseguir un puesto en la mesa. Ya hemos visto el poder de cambio que surge de la acción colectiva: impugnando cambios en nuestros beneficios de salud, creando un foro seguro para que los empleados compartan experiencias con el racismo y la discriminación, obteniendo datos transparentes sobre la participación del personal y apartando de la organización a dirigentes poco éticos. Con un sindicato, tendremos poder para negociar sobre los asuntos que más nos importan, como el aumento de salarios, beneficios para empleados, adaptaciones para empleados con discapacidades, políticas de diversidad, equidad, inclusión y pertenencia, políticas contra el racismo, ¡y mucho más!

P: ¿El sindicato sería un grupo externo?

R: ¡No, el sindicato somos nosotros! Un sindicato es una organización de empleados que se unen para tener una voz colectiva en nuestro lugar de trabajo. Una vez que votemos a favor de un sindicato, todos los miembros de The Trevor Project seremos nuestra propia sección, comúnmente conocida como "shop." Aunque nos uniremos a una red más amplia de sindicatos, los miembros de Trevor decidiremos juntos los que queremos en nuestro contrato. Nos sentaremos en la mesa de negociación y negociaremos con el liderazgo. ¡NOSOTROS somos el sindicato!

P: ¿A cuánto ascienden los cuotas sindicales y a qué se destinan?

R: Nadie paga un centavo en cuotas hasta que se ratifiquen los contratos sindicales. Las cuotas son sólo del 1.3%, es decir, \$1.30 por cada \$100 que ganes. Las cuotas financian operaciones sindicales cruciales, como la negociación y el cumplimiento de los contratos, el asesoramiento jurídico y el apoyo, la organización y la defensa de los afiliados. Las cuotas no salen de deducciones antes de impuestos, tales como tu 403B, FSA, etcétera, ni tampoco se descuentan de bonos o tiempo extra.

P: ¿Nos pueden despedir por afiliarnos a un sindicato?

R: Los empleados tienen derecho legal a formar un sindicato, afiliarse a él o colaborar con él. La sindicalización es una acción legalmente protegida por la Junta Nacional de Relaciones Laborales (NLRB). Es ilegal que tu empresa te despidas o tome represalias contra ti por afiliarte a un sindicato.

P: ¿Por qué es importante que iniciemos sesión públicamente, cambiemos los iconos de Slack y los fondos de Google Meet?

R: El apoyo público y la solidaridad nos protegen a todos de cualquier actividad antisindical. Hay poder en los números: si mostramos abiertamente nuestro apoyo colectivo al sindicato, es más probable que la gerencia se mantenga neutral y no combata nuestro esfuerzo de sindicalización. ¡Apoyar públicamente al sindicato es nuestra mejor protección!

P: ¿Cuál es el proceso de sindicalización?

R: El proceso se produce cuando una mayoría de trabajadores consigue apoyo para sindicalizarse. Una vez alcanzada la mayoría y firmadas las tarjetas de autorización sindical, el liderazgo puede a) reconocer voluntariamente a nuestro sindicato o, b) exigir una elección formal a través de la Junta Nacional de

Relaciones Laborales (NLRB). Una vez ganada la votación sindical, elegiremos un comité de compañerxs como equipo negociador. Junto con un representante del personal de CWA, celebraremos reuniones y llevaremos a cabo una encuesta de negociación para decidir nuestrxs prioridades para el contrato y luego presentarlos a la gerencia en la mesa de negociación. Tan pronto tengamos un acuerdo provisional, todos votamos a favor o en contra del contrato, el cual se ratifica si la mayoría de nosotrxs vota a favor.

P: ¿Qué podemos esperar de la gerencia en las próximas semanas?

R: Sin duda, esperamos que el liderazgo de Trevor esté a la altura de sus valores y no interfiera en nuestro derecho legal a formar un sindicato. Sin embargo, es posible que la gerencia siga el guión de muchas campañas antisindicales y pida una segunda oportunidad o más tiempo para hacer cambios. Recordemos que la ley federal dice que tenemos derecho a formar un sindicato en un ambiente libre de intimidación. La Junta Nacional de Relaciones Laborales (NLRB) prohíbe a las empresas interferir, restringir o coaccionar a lxs empleadxs para que ejerzan sus derechos relacionados con la organización, formación, o afiliación a un sindicato.

P: ¿Pueden afiliarse al sindicato lxs empleadxs internacionales que trabajan fuera de EE.UU, por ejemplo, trabajadorxs de México?

R: Lamentablemente, lxs empleadxs que viven fuera de EE.UU se rigen por la legislación laboral de su país de residencia y, por tanto, no pueden afiliarse a sindicatos estadounidenses.

P: ¿De qué manera pueden los empleadxs elegibles, pero no sindicalizados, por ejemplo los gerentes y el personal de México, apoyar a Amigos de Trevor Unidos?

R: Los empleadxs elegibles no sindicalizados juegan un papel vital para apoyar a nuestros esfuerzos de sindicalización. El apoyo y solidaridad que nos den, demuestra que el poder colectivo y la unidad verdaderamente pueden impulsar el cambio sistémico. Al actuar juntos, tenemos más poder, mayores protecciones y una voz en nuestro lugar de trabajo. Muchos departamentos han declarado públicamente, por escrito, su apoyo a nuestrxs colegas de BIPOC, Trans, Discapacitados y Trabajadorxs de Crisis. Les pedimos que vivan de acuerdo con esas declaraciones, y apalanquen sus posiciones de poder para apoyar nuestra lucha por un Trevor mejor para todxs.

## **Preguntas de Impacto**

P: ¿Tendrá la sindicalización consecuencias negativas para lxs jóvenes LGBTQ+ a lxs que atendemos?

R: No. Nuestrx personal es una prolongación de la comunidad a la que servimos y, sin embargo, son demasiadx lxs que nos han contado que Trevor no ha sido un lugar seguro ni de apoyo para ellxs. Un contrato sindical nos dará más poder como grupo para asegurarnos de que el trabajo que hacemos se basa en prácticas interseccionales, informadas sobre el trauma, equitativas, y sostenibles para nosotrxs y para lxs jóvenes LGBTQ a lxs que servimos. Si tenemos una mayor voz en nuestras condiciones de trabajo, podremos servir mejor a nuestra comunidad.

P: ¿Sindicalizarse creará tensiones en el trabajo?

R: Puede que haya cierta tensión mientras nxs organizamos. Nos estamos organizando para tener voz en nuestro lugar de trabajo y eso implica tomar el poder, lo que puede resultar incómodo. Pero la mayoría de lxs afiliadxs al sindicato descubren que, una vez entre en vigor el contrato sindical, resulta menos tenso e

intimidatorio hablar con un jefe o supervisor sobre nuestras preocupaciones o problemas laborales.

P: Yo no me he visto afectadx por algunos de los problemas planteados por otros colegas. ¿Por qué debería votar a favor de un sindicato si no me beneficia?

R: Todxs lxs trabajadores merecen un entorno laboral seguro, inclusivo, y digno. Tanto si has tenido experiencias negativas en el lugar de trabajo, como si simplemente te solidarizas como aliado, permanecer unidxs puede marcar una verdadera diferencia a la hora de mejorar el entorno laboral general para todxs lxs miembros de la organización. Como grupo, ¡tenemos más poder para negociar cuestiones que nxs afectan a todxs y cada uno de nosotrxs, tales como la sanidad, los salarios, el DEIB, y mucho más!

P: Tengo una relación estupenda con mi jefe, ¿afiliarse a un sindicato afectará a esa relación no se interpondrá entre nosotrxs?

R: Todo el personal, incluidos lxs gerentes, se beneficiará de las políticas equitativas que promoveremos. Si tienes una buena relación con tu jefe, lo más probable es que las cosas no cambien. Si tu jefe te respeta y respeta tus decisiones, ¿no debería apoyarte en tu decisión de afiliarse a un sindicato? Afiliándote al sindicato y reduciendo la diferencia de poder entre tú y tu jefe podrán mantener la relación existente pero de igual a igual.

P: ¿Pondrá en peligro la sindicalización la reputación de The Trevor Project o la financiación de lxs donantes?

R: Todxs tenemos una parte que desempeñar para ayudar a lxs jóvenes LGBTQ+ a encontrar su "luz." Al establecer mejores condiciones de trabajo para lxs empleadxs, The Trevor Project puede demostrar activamente su compromiso con la construcción de un cambio duradero para la comunidades a las que sirve.